

ORGANISENT

SÉMINAIRE NATIONAL

LA GRH À L'ÈRE DU NUMÉRIQUE

ENJEUX ÉTHIQUES, ORGANISATIONNELS ET STRATÉGIQUES

30 NOVEMBRE 2026 UNIVERSITÉ DE BEJAIA FACULTE SECC CAMPUS ABOUDAOU PARTICIPATION HYBRIDE

ARGUMENTAIRE

Dans un contexte économique et social en pleine mutation, marqué par l'accélération de la transformation numérique, la gestion des ressources humaines (GRH) se trouve au cœur de nouveaux défis.

En effet, ces avancées technologiques imposent une transformation radicale de la fonction ressource humaine, ce qui fait émerger un risque majeur : celui d'une déshumanisation progressive des pratiques RH, au détriment de l'éthique, du bien-être des salariés et de la justice sociale.

En Algérie, où la transformation numérique s'intensifie à travers la stratégie nationale du numérique 2030, la digitalisation des administrations et des entreprises privées pose une tension particulièrement prégnante entre, d'une part, la quête d'efficacité et de performance, et d'autre part, la nécessité de préserver la dimension humaine dans les relations de travail. Face à ces évolutions, il devient essentiel d'explorer comment la digitalisation peut transformer les pratiques RH de manière positive : en stimulant l'innovation, en renforçant l'inclusion, en améliorant l'employabilité et en contribuant ainsi à une performance durable des organisations.

Loim d'opposer technologie et l'Humain au travail, l'enjeu est de construire une GRH capable de concilier les gains de productivité offertes par les outils numériques/digitaux avec les impératifs éthiques, sociaux et relationnels

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- Explorer et adapter l'intégration de la digitalisation dans les processus GRH et identifier les opportunités et les freins.
- Contribuer au débat académique et professionnel sur l'adaptation des pratiques RH aux défis contemporains liés à la digitalisation, en favorisant un dialogue entre théorie et pratique.
- Identifier les risques éthiques, sociaux et organisationnels liés à la digitalisation accélérée de la GRH et proposer des solutions adaptées.
- Formuler des recommandations pour les décideurs publics et privés, en tenant compte des spécificités culturelles et réglementaires algériennes

AXES THÉMATIQUES

- DIGITALISATION DE LA GRH, OUTILS ET ENJEUX**
Explorer les technologies numériques (IA, HR Tech, plateformes collaboratives) dans la GRH à travers leurs impacts, leurs risques et leurs opportunités.
- DEFIS ET PERSPECTIVES POUR LES ENTREPRISES EN ALGERIE** : Identifier les barrières réglementaires, culturelles et infrastructurelles liées à la digitalisation de la GRH, et proposer une GRH hybride (numérique et responsable).
- FORMATION, COMPÉTENCES ET TRANSFORMATION DES METIERS RH** : Analyser l'évolution des métiers RH, les besoins en Upskilling / Reskilling, les dispositifs de formation continue et les effets de la transformation digitale sur l'employabilité.
- ETHIQUE DE LA GRH DIGITALE** : Aborder les enjeux éthiques (protection des données des employés, surveillance numérique, transparence et équité algorithmique). Les cadres réglementaires et la gouvernance responsable des outils numériques.
- INCLUSION SOCIALE ET DURABILITE DANS LA GRH DIGITALE** : Examiner l'inclusion des populations vulnérables, la réduction de la fracture numérique et la contribution de la digitalisation à une GRH durable (dématisation, télétravail, la GRH verte).
- GESTION DU CHANGEMENT ET DES RESISTANCES AU CHANGEMENT** : Etudier la conduite du changement digital, l'adaptation continue des individus et la transformation des résistances en levier d'engagement et d'innovation.



PRÉSIDENTS D'HONNEUR

- Pr **BENLAICHE Abdelkrim**, Recteur de l'université de Béjaïa
- Dr **LALALI Rachid**, Doyen de la Faculté des Sciences économiques, commerciales et des Sciences de gestion.



PRÉSIDENTE DU SÉMINAIRE

Dr **BOUDACHE Souad**

LES MEMBRES DU COMITÉ SCIENTIFIQUE

Président : Pr **BOUKRIF Moussa**

IFOURAH Hocine, Professeur, Université de Béjaïa
CHABI Tayeb, Professeur, Université de Béjaïa
DJEMAH Nouara, Professeur, Université de Béjaïa
MEZIANI Mustapha Professeur, Université de Béjaïa
BOUMESBAH Nabil, Professeur, Université de Béjaïa
CHITTI Mohand, Professeur, Université de Béjaïa
HADHEI Fayssal, Professeur, Université de Tissemsilt
BELAÏDI Abdelaziz, Professeur, ESC, Koléa
CHENNI Moussa, Professeur, ESM, Université de Tlemcen
FIRLAS Mohammad, MCA, Université de Tizi Ouzou
BOUABACHE Aïssa, MCA, Université de Tizi Ouzou,
AIT SIDHOUM Horia, MCA, Université de Béjaïa
MALEK Naima, MCA, Université de Béjaïa

AMGHAR Malika, MCA, Université de Béjaïa
MAAMERI Moussa, MCA, Université de Béjaïa
HAMITOUCHE Fairouze MCA, Université de Béjaïa
SI-MANSOUR Farida, MCA, Université de Tizi Ouzou
SLIMANI Radia, MCA, Université de Béjaïa
MEKHMOUKH Sakina MCA, Université de Béjaïa
DJEMAI Sabrina, MCA, Université de Béjaïa
FERNANE Djamilia, MCA, Université de Tizi Ouzou
REDOUANE Abdellah, MCA, Université de Béjaïa
CHANOUNE Nadjet, MCA, Université de Béjaïa
MELAKHSSOU Bilal, MCA, Université de Béjaïa

LES MEMBRES DU COMITÉ D'ORGANISATION

Président : Dr **AOUDIA Lounis**

Mme BERKOUK Lamia, SG, Université de Béjaïa
Mr AMMER Amar, MAA, Université de Béjaïa
Mr SOULLAH Abderrazak, MAA, Université de Béjaïa
Dr BAGDI Aïcha, MCB, Université de Béjaïa
Mme ZOUAOU Nabila, MAA, Université de Béjaïa
Dr BENABDESLAM Chaïba, MCB, Université de Béjaïa
Dr HADDADEN Mehdi, MCB, Université de Béjaïa
Dr MOUSSAOUI, Kahina, MCB, Université de Béjaïa
Dr MESSAOUDI Ousâh, MCB, Université de Béjaïa
Dr NASROUN Nacera, MCB, Université de Béjaïa
Mr KIROUANE Ammar, Docteur, Université de Béjaïa
Mr BAKLI Kamel, Université de Béjaïa

CONSIGNES DE REDACTION

- Les communications peuvent être rédigées en français, en arabe ou en anglais.
- La première page doit contenir en police Times New Roman 14 : le titre de la communication, l'axe de recherche, le(s) auteur(s), grade(s) et institution de rattachement, les E-mails des auteurs et un résumé succinct en deux langues (au plus 500 mots, Times 12) et 5 mots-clés.
- Le texte intégral de la communication doit être présenté au format A4, avec des marges de 2,5 cm, et ne doit pas excéder 20 pages. Le texte doit être saisi en police Times New Roman taille 12, avec un interligne de 1,15 et un alignement justifié.
- Le nombre d'auteurs est limité à deux.
- Les meilleures communications seront publiées dans un ouvrage collectif.

DATES IMPORTANTES



DATE LIMITE DE
RÉCEPTION DES
TEXTES COMPLETS
15 OCTOBRE 2026



DATE DE
NOTIFICATION
D'ACCEPTATION
05 NOVEMBRE 2026



DATE DE LA TENUE
DU SÉMINAIRE
30 NOVEMBRE 2026



PUBLIC CIBLE

Chercheurs, enseignants, étudiants,
professionnels RH, représentants
d'entreprises et d'institutions publiques.